

Handvatten  
die je direct

Hugo de Koning  
teamleider Beheer & Logistiek  
Brandweer Velp VGGM

in de praktijk  
kan toepassen.

## HARRIE training

Wanneer een werknemer met een arbeidsbeperking goed wordt ondersteund door een naaste collega, wordt de kans op succesvol functioneren op de werkvloer aanzienlijk verhoogd. Om deze reden heeft CNV Jongeren 'HARRIE' in het leven geroepen. 'HARRIE' is de ideale collega-werknemer van iemand met een arbeidsbeperking die de directe begeleiding biedt.

### Over HARRIE

Mensen met een arbeidsbeperking, die willen participeren in de arbeidsmarkt, zijn er genoeg. Het is echter niet zo gemakkelijk om een duurzame arbeidsrelatie te onderhouden. Het hebben van een collega-werknemer op de werkvloer die de werknemer begeleidt heeft een positieve invloed heeft op de arbeidsrelatie.

Deze collega-werknemer en/of leidinggevende moet over bepaalde kwaliteiten beschikken. Deze kwaliteiten zitten verstopt in de naam 'HARRIE'.

De rol van 'HARRIE':

- HARRIE begeleidt de werknemer met een arbeidsbeperking op de werkvloer, ook op het gebied van de werkzaamheden.
- HARRIE is het directe aanspreekpunt op de werkvloer voor de werknemer met een arbeidsbeperking.
- HARRIE is het aanspreekpunt over de werknemer met een arbeidsbeperking voor de leidinggevende, het team en voor externen.

### De HARRIE training

In twee dagen leert de collega-werknemer zich ontwikkelen in de begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking. Dit kan er ook toe bijdragen dat de werkgever sneller zelf de begeleiding kan doen, waardoor inzet van een externe jobcoach kan worden beperkt. Waar nodig en passend is een combinatie van de interne HARRIE en inzet van een externe jobcoach uiteraard mogelijk. Doelstelling blijft dat uiteindelijk u als werkgever zo snel mogelijk zelf in staat bent om de begeleiding te doen.

De HARRIE-training wordt verzorgd door CNV Jongeren en aangeboden door het WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland. De kosten voor de individuele training van werknemers (€ 450,- per deelnemer) worden vergoed.

Als u geïnteresseerd bent in een training voor uw medewerker neem dan contact op met uw accountmanager bij het WerkgeversServicepunt Midden-Gelderland.

## Waarom een HARRIE Voucher

Doel van de HARRIE-voucher is dat meer werknemers een HARRIE-training gaan volgen, waardoor zij meer vaardigheden krijgen om mensen met een arbeidsbeperking te begeleiden.

Dit moet het in dienst nemen en houden van mensen met een arbeidsbeperking vergemakkelijken, waardoor het aantal duurzame plaatsingen ook toeneemt.

Dit laatste draagt ook weer bij aan het realiseren van de Banenafspraken.

## Een HARRIE-Voucher aanvragen

Interesse in de Harrie voucher? Neem contact op met uw accountmanager bij het WSP-MG of mail naar [info@wsp-mg.nl](mailto:info@wsp-mg.nl) o.v.v. aanvraag Harrie Voucher.

Wij nemen dan zo snel mogelijk contact met u op.

ikben **Harrie**<sup>©</sup>.nl 

Ontdek de kracht van  
mensen met afstand  
tot de arbeidsmarkt.

[staanvooreenbaan.nu](http://staanvooreenbaan.nu)

HARRIE is bedacht door CNV Jongeren en in samenwerking met Enspiratie door ontwikkeld tot een begrip op de werkvloer. HARRIE is ontwikkeld met dank aan de support van het Werkbedrijf Midden-Gelderland, UWV, Instituut Gak en Vilans.

HARRIE staat voor:  
Hulpvaardig,  
Alert,  
Realistisch,  
Rustig,  
Instruerend en  
Eerlijk.

Meer weten?

Tel 026 - 702 9600

[info@wsp-mg.nl](mailto:info@wsp-mg.nl)

[www.wsp-mg.nl](http://www.wsp-mg.nl)