

Iedereen verdient  
een kans

Wouter Zwiërs  
Teamleider fietsenmagazijn &  
online werkplaats  
Mantel

om zijn doelen te  
verwezenlijken.

## Functiecreatie

*Analyse en Functiecreatie: zo ontstaat die droombaan voor iemand met een arbeidsbeperking.*

Stel, u wilt iemand met een arbeidsbeperking aannemen, maar u weet niet goed wat u hem of haar kunt laten doen. Heel herkenbaar, en toch zijn er vaak veel eenvoudige deeltaken die iemand meteen arbeidsbeperking uitstekend kan uitvoeren. Wij begeleiden u graag bij het creëren van een nieuwe functie voor iemand met een arbeidsbeperking. Door onze grote kennis van de doelgroep en uw sector weten we goed wat kan en wat niet. Functiecreatie bestaat uit een aantal stappen die u met ons doorloopt. Na elke stap besluit u verder te gaan of niet.

### Hoe werkt het

Vraagt u als werkgever een QuickScan aan, dan bekijken wij bij uw bedrijf wat de mogelijkheden zijn voor de doelgroep van de Wet Banenafpraak. Dat zijn mensen die zonder ondersteuning niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De QuickScan geeft een indicatie van de haalbaarheid en mogelijke scenario's. Een eerste inschatting dus van wat kan in uw organisatie. Daarna beslist u of u een verdieping wilt in de vorm van een bedrijfsanalyse.

**! Een QuickScan leidt snel tot een goed beeld van uw bedrijfsprocessen en de mogelijkheden voor functiecreatie.**

### Bedrijfsanalyse: nieuwe functies creëren

In overleg met het management, een afdelingshoofd of afdeling, onderzoekt ons speciaal opgeleide team welke eenvoudige deeltaken van bestaande functies samen een nieuwe baan kunnen vormen. Het team kijkt naar uw organisatie en processen en heeft veel ervaring met functiecreatie en de balans daarin. Want ook simpele taken zijn soms in een zwaardere functie nodig om die aantrekkelijk te houden. Wij weten wat in de praktijk goed werkt en wat niet.

## Draagvlak en betrokkenheid zijn essentieel

Draagvlak en betrokkenheid zijn cruciaal voor succes. Hoe een dergelijke nieuwe baan eruitziet, hangt van het soort organisatie af. In een kantoor kunnen mensen met een arbeidsbeperking wellicht schoonmaken, opruimen, klanten naar de juiste vergaderzaal brengen, koffie en thee zetten, post rondbrengen en printers bijvullen.

Bij een bouwbedrijf kunnen ze opruimen, materialen klaarzetten of de werkbuis schoonmaken. En bij een teler de dozen en de karren klaarzetten. Wij hebben ervaring met het creëren van functies in bijna elke sector. Vaak kosten sommige eenvoudige deeltaken best veel tijd. Neem uw medewerkers zulke taken permanent uit handen, dan kunnen ze efficiënter aan de slag.

## Het nieuwe functiehuis

Na de verdieping ontvangt u een rapport met daarin een analyse van de bestaande werkprocessen en functies met voorstellen en scenario's tot herschikking. Daarbij zijn functies gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat is dus absoluut maatwerk. We bespreken de mogelijkheden met u en gaan als u verder wilt vervolgens op zoek naar een goede kandidaat.

## Wilt u weten hoe dit voor uw organisatie zou kunnen werken?

Het WSP Midden-Gelderland is het contactpunt voor werkgevers in de regio op het gebied van personeelsvraagstukken, expert met betrekking tot de participatiewet en Banenafpraak.

Ga eens in gesprek met een van onze accountmanagers. Zij zijn bekend met uw branche, personele oplossingen, de kandidaten in de markt en zijn goed op de hoogte van alle regelingen waar u gebruik van kunt maken.

Wij adviseren, zoeken passende kandidaten voor uw functies en 'ontzorgen' u bij het bijkomende papierwerk. Geheel kosteloos.

Ontdek de kracht van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

[staanvooreenbaan.nu](http://staanvooreenbaan.nu)

## Functiecreatie in

### het kort:

- Tijdens een Quickscan inventariseren wij de mogelijkheden in uw bedrijf voor iemand met een arbeidsbeperking.
- Tijdens een bedrijfsanalyse kijken onze analisten naar uw bedrijfsprocessen en komen met een gedegen advies en eventuele concrete nieuwe functies.
- Wij ondersteunen u bij de interne communicatie: draagvlak en betrokkenheid zijn cruciaal.
- Resultaat: één of meer functies voor mensen met een arbeidsbeperking gecreëerd, die passen in uw werkprocessen.
- De bestaande functies zijn aangepast, maar houden een gezonde balans.
- Al onze ondersteuning en diensten zijn voor u als werkgever kosteloos.

**! Wist u dat andere medewerkers vaak efficiënter werken als er iemand is die ondersteunende taken wegneemt Handig!**

Meer weten?  
Tel 026 - 702 9600  
[info@wsp-mg.nl](mailto:info@wsp-mg.nl)  
[www.wsp-mg.nl](http://www.wsp-mg.nl)