

Financiële voordelen bij

Sociaal ondernemen

Subsidies & regelingen

U kunt als werkgever bij het Werkgeversservicepunt Midden-Gelderland terecht voor advies, kennis en ondersteuning op het gebied van werving en selectie. Uw adviseur bij het Werkgeversservicepunt inventariseert uw wensen en bespreekt op welke manier de werving en selectie het beste vorm gegeven kan worden.

Wij gaan vervolgens voor u op zoek naar kandidaten via onze deelnemende gemeenten, het UWV Werkbedrijf en andere instanties. Daarbij informeren wij u direct over de eventuele (financiële) voordelen voor u als werkgever bij het in dienst nemen van de kandidaat. Hieronder leest u in het kort de mogelijkheden.

Loondispensatie of loonkostensubsidie

Als u een werknemer met een Wajong-uitkering in dienst neemt, kunt u mogelijk aanspraak maken op loondispensatie. Loondispensatie geeft toestemming aan de werkgever om een kandidaat minder te betalen dan het wettelijk minimumloon. De loondispensatie compenseert voor de lagere productiviteit van de kandidaat. Hoeveel de werkgever onder het wettelijk minimumloon mag betalen is afhankelijk van de vastgestelde loonwaarde. Dat is de waarde (uitgedrukt in een percentage) van het werk dat een werknemer met een arbeidsbeperking kan uitvoeren.

Als u een werknemer vanuit de gemeente met een arbeidsbeperking in dienst neemt, kunt u aanspraak maken op een loonkostensubsidie. Ook de loonkostensubsidie compenseert de lagere productiviteit financieel.

De loonkostensubsidie is het bedrag tussen het wettelijk minimumloon inclusief vakantiegeld en de loonwaarde van de werknemer over het normloon inclusief vakantiegeld. Factoren die de loonwaarde van de kandidaat bepalen zijn tempo, kwaliteit, inzetbaarheid en begeleiding.

Proefplaatsing

Heeft u iemand met een uitkering op het oog die u in dienst wilt nemen, maar aarzelt u nog of deze kandidaat werkelijk geschikt is? Dan kunt u mogelijk gebruik maken van een proefplaatsing.

- Doelgroep: werknemers met WAO-, WIA-, WAZ-, Wajong-, Ziektewet-, WW- of gemeentelijke uitkering.
- De kandidaat behoudt zijn uitkering.
- U betaalt geen loon maar wel eventueel een onkosten of reiskosten vergoeding.

Voordat de proefplaatsing begint, wordt beoordeeld of de proefplaatsing ingezet kan worden en voor hoelang. U kunt bij ons terecht voor het aanvraagformulier Proefplaatsing aanvragen.

No risk polis / compensatie bij ziekte

Als u bijdraagt aan de banenafsprake, heeft u recht op een no-riskpolis. Met deze polis krijgt u een vergoeding wanneer uw nieuwe medewerker ziek wordt of arbeidsongeschikt raakt. Deze mogelijkheid is er soms ook wanneer u twijfelt over de financiële risico's die u mogelijk loopt bij het in dienst nemen van een kandidaat. Het gaat dan om werknemers met een WIA-, WAO-, WAZ-, of Wajong-uitkering.

Subsidies & regelingen

Loonkostenvoordeel

Wanneer oudere werknemers of werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst neemt kunt u in aanmerking komen voor een loonkostenvoordeel of premiekorting.

- Voor ouderen (56+) met een WW-uitkering is subsidie beschikbaar voor een jaar scholing.
- Kandidaten met een arbeidsongeschiktheidsuitkering.
- Premiekorting werknemersverzekering bij Belastingdienst.
- Uw werknemer heeft een doelgroepverklaring. Hierin staat dat hij een uitkering had op de dag vóór hij in dienst kwam. De werknemer vraagt deze verklaring aan bij UWV.

U krijgt loonkostenvoordeel maximaal 3 jaar. Heeft uw werknemer recht op beide premiekortingen? Dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer toe. U mag de beide premiekortingen niet tegelijk toepassen. Vul de Regelhulp premiekortingen en LIV in om te kijken of u in aanmerking komt voor de premiekorting, wat de hoogte en de duur ervan is, en hoe u de premiekorting toepast. Met de calculator Premiekortingen, lage-inkomensvoordeel en loonkostensubsidie kunt u de hoogte van de korting berekenen.

Voor werknemers met een ziekte of handicap

Heeft u werknemers met een ziekte of handicap? Dan kan u ook mogelijk een mobiliteitsbonus krijgen. Hiervoor heeft u dan geen doelgroepverklaring van de werknemer nodig.

Subsidie aanpassingen werkplek

Wanneer een werknemer met een beperking aanpassingen nodig heeft op de werkplek kunnen werkgevers subsidie ontvangen voor deze aanpassing(en). Deze subsidie is bedoeld voor:

- Werknemers met een beperking waardoor ze aanpassingen nodig hebben op de werkvloer.
- Aanpassingen van de werkplek, rolstoeltoegang, aangepast bureau e.d.

Begeleiding na indiensttreding/Jobcoaching

Bij het in dienst nemen van een kandidaat vanuit een bijstandssituatie of met een arbeidshandicap (WIA, Wajong, WAO) kan er jobcoaching worden ingezet. Een jobcoachondersteuning is bedoeld voor ondersteuning van een werknemer op de werkvloer om daarna zelfstandig te kunnen functioneren. Een jobcoach kan zowel de werkgever als de nieuwe werknemer ondersteunen op de werkvloer.

Harrie Training

In deze training krijgen de deelnemers informatie, worden theorieën aangeleerd, praktijkvoorbeelden uitgewisseld en tools aangereikt die hen kunnen ondersteunen in de begeleiding. Daarnaast is er in de training ook veel ruimte om ervaringen, ideeën en oplossingen uit te wisselen. Training waarbij we de (toekomstige) Harrie© voorbereiden op zijn/haar rol en hij/zij ervaringen uit kan wisselen met gelijkgestemden. Deze training duurt twee dagen.

Onze accountmanagers informeren u graag over de mogelijkheden.