

Samen werken aan werk

Banenafpraak en quotumregeling

Wat houdt de banenafpraak in?

In het sociaal akkoord van 11 april 2013 hebben het kabinet en werkgevers afgesproken dat ze extra banen gaan creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. In totaal gaat het om 125.000 extra banen die in 2026 gerealiseerd moeten zijn; 100.000 in de marktsector en 25.000 bij de overheid.

Voordelen voor u als werkgever

1. Door werkzoekenden met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen, laat u zien dat u een maatschappelijk betrokken ondernemer bent.
2. U helpt de toepassing van de Quotumwet te voorkomen.
3. Een werknemer met een arbeidsbeperking kan de eenvoudigere werkzaamheden binnen uw onderneming doen. Uw gespecialiseerde werknemers krijgen zo de ruimte om zich volledig te richten op hun kerntaken.
4. Als u bijdraagt aan de banenafpraak, heeft u recht op een no-riskpolis. Met deze polis krijgt u een vergoeding wanneer uw nieuwe medewerker ziek wordt of arbeidsongeschikt raakt.

Het grootste voordeel is echter de positieve invloed van talenten met een arbeidsbeperking op uw organisatie. Deze werknemers zijn gemotiveerd, betrokken en bewezen doorzetters.

Wat houdt de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten in?

Deze wet legt de banenafpraak uit het sociaal akkoord wettelijk vast en regelt hoe het aantal gerealiseerde extra banen wordt gemeten. Als stok achter de deur bevat de wet een uitgewerkte quotumregeling. Met deze quotumregeling krijgen werkgevers met 25 medewerkers of meer de verplichting om een bepaald percentage mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen. Indien werkgevers daar niet aan voldoen, betalen zij een heffing voor niet vervulde plekken. Het quotum wordt pas geactiveerd als werkgevers de aantallen banen uit de banenafpraak niet realiseren. Dit gebeurt na overleg met gemeenten en sociale partners.

Wie vallen er onder de doelgroep voor de banenafpraak en een eventueel quotum?

- Mensen die onder de Participatiewet vallen en die geen Wettelijk minimumloon (WML) kunnen verdienen;
- Mensen met een Wsw-indicatie;
- Wajongers met arbeidsvermogen.
- Mensen met een Wiw-baan of ID-baan.

Mensen uit de doelgroep tellen mee voor de banenafpraak (en het quotum) op het moment dat reguliere werkgevers ze in dienst nemen. Ook ingeleende arbeidskrachten uit de doelgroep tellen mee. Daarover zijn afspraken gemaakt.

Banenafpraak en quotumregeling

Wie beoordeelt of iemand tot de doelgroep hoort?

UWV beoordeelt of iemand tot de doelgroep voor de extra banen behoort. Het UWV beoordeelt op basis van een wettelijk kader met beoordelingscriteria. Het gaat daarbij primair om een arbeidskundige beoordeling, waarbij relevante medische, gedrags- en sociale aspecten worden betrokken. Mensen uit de Wsw, Wajong of met een Wiw/ID-baan en mensen uit de doelgroep van de Participatiewet die niet het wettelijk minimumloon kunnen verdienen behoren tot de doelgroep.

Hoe weten we of er extra banen zijn bijgekomen?

In 2014 is er een nulmeting, die als peildatum 1 januari 2013 heeft. Het aantal banen wordt jaarlijks gemonitord. Het eerste beoordelingsmoment vindt in 2016 plaats en gaat over het jaar 2015. Het UWV gaat bijhouden hoeveel extra banen er voor de doelgroep zijn gekomen.

Blijven mensen altijd tot de doelgroep behoren en in het register staan?

Mensen uit de doelgroep tellen mee voor de banenafpraak en het quotum zolang zij aan de doelgroepcriteria voldoen. Mocht dit niet langer het geval zijn omdat de persoon bijvoorbeeld zijn Wajong of Wsw-status verliest of onder de Participatiewet valt en meer dan WML gaat verdienen, dan blijft deze persoon nog twee jaar na zijn verlies van zijn/haar doelgroepstatus meetellen. Dit zorgt ervoor dat werkgevers medewerkers nog twee jaar mee kunnen tellen nadat zij niet meer aan de doelgroepcriteria voldoen.

Tellen detacheringen mee?

In overleg met betrokken partijen is een oplossing gevonden om inleenconstructies (uitzendingen en detacheringen) mee te tellen bij de inlenende werkgever. In de toelichting van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten is een beschrijving toegevoegd.