

Inkoop
sociaal
domein

Centraal Gelderland

Inburgering

Inkoopdocument Inburgering



Productbeschrijving

MAP voor gezins- en overige migranten

Inhoud

Inburgering	1
1. Beschrijving MAP voor gezins- en overige migranten	3
1.1 Omschrijving	3
2. Wijze van financiering/bekostiging	5
3. Product specifieke eisen	6
3.1 Inburgeringsonderwijs - Z-route participatie	6

1. Beschrijving MAP voor gezins- en overige migranten

De Module Arbeidsmarkt en Participatie is gericht op het vergroten/ontwikkelen van de zelfredzaamheid van de cliënt. Dit moet bijdragen aan de doelstelling om zelfstandiger in de maatschappij te staan en kennis te laten maken met- en deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt.

1.1 Omschrijving

- **Doelgroep**

Gezinsmigranten zijn migranten die overkomen naar een partner die al in Nederland verblijft en een zelfstandig inkomen heeft. Overige migranten is een zéér kleine groep (o.a. geestelijke bedienaren vallen hieronder). Voor deze groep is in deze aanbesteding alléén de inkoop van de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) van toepassing.

- **Perspectief**

Voor deze inburgeringsplichtigen ligt het perspectief erg uiteen. Het niveau en de ambities/wensen van deze doelgroep kunnen sterk verschillen. Vanuit de gemeenten is de insteek zo veel mogelijk betaald werk, een inspanning hiertoe is echter niet af te dwingen.

- **Resultaat**

De MAP is een wettelijk verplicht onderdeel voor gezinsmigranten.

Dit perceel beoogt dat de inburgeringsplichtige zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 3 jaar:

- a) kennis heeft van de Nederlandse arbeidsmarkt en zijn/haar eigen positie hierin
- b) vaardigheden heeft ontwikkeld om zich duurzaam op de Nederlandse arbeidsmarkt te begeven

Doel is dat elke inburgeringsplichtige:

- Voldoet aan de vereisten van de Module arbeidsmarkt en Participatie (MAP), zodat deze module positief kan worden afgerond. In dit kader heeft hij/zij onder meer kennis van de regionale arbeidsmarkt opgedaan, voor zover relevant voor de competenties en ambitie van de inburgeringsplichtige;
- Kennis heeft van de eigen competenties;
- Voor zover mogelijk een betaalde baan gevonden heeft.

- **Aantal in te zetten uren**

Ten minste 40 uren van de MAP zijn gericht op de praktische inzet van de inburgeringsplichtige op de arbeidsmarkt. Aantal uren inzet per inburgeringsplichtige op de rest van de MAP is aan de aanbieder, waarbij minimaal de volgende thema's aan bod komen:

- Beroepenoriëntatie
- Werknemerscompetenties;
- Realistisch beroepsbeeld;
- Beroepskansen;
- Beroepscompetenties verwerven;
- Netwerk opbouwen;
- Werk vinden (incl. sollicitatietraining en portfolio opbouw); en
- Werkcultuur.

- **Traject**

Een traject start met een aanmelding vanuit de consultant, waarbij relevante informatie vanuit de Brede Intake met de aanbieder wordt gedeeld. Indien nodig vindt hierover een gesprek plaats om de inburgeringsplichtige op een zo passend mogelijke plek te krijgen. In overleg met de gemeenten, de inburgeringsplichtige en in afstemming met het taaltraject wordt bepaald op welk moment in het totale inburgeringstraject de participatie wordt gestart.

Vervolgens biedt de aanbieder de Module aan, waarin minimaal de volgende thema's aan bod komen:

- Beroeporiëntatie
- Werknemerscompetenties;
- Realistisch beroepsbeeld;
- Beroepskansen;
- Beroepscompetenties verwerven;
- Netwerk opbouwen;
- Werk vinden (incl. sollicitatietraining en portfolio opbouw); en
- Werkcultuur.

Ten minste 40 uren van de MAP omvatten praktische inzet van de inburgeringsplichtige op de arbeidsmarkt. Deze praktische inzet moet aansluiten bij de beroepswensen en beroepskansen van de inburgeringsplichtige. De MAP wordt afgesloten met een eindgesprek tussen de inburgeringsplichtige en de gemeente. De aanbieder bereidt de inburgeringsplichtige voor het op eindgesprek met de gemeente, op basis van een gespreksformat, en overhandigt de gemeente een portfolio (standaardformat) van de inburgeringsplichtige. Waar nodig biedt de aanbieder, aanvullend op het eindgesprek, de gemeente een compleet beeld van de inburgeringsplichtige op het gebied van wensen, motivatie, competenties en de mogelijke vervolgstap op de Nederlandse arbeidsmarkt, zodat de gemeente samen met de inburgeringsplichtige aan de slag kan.

De aanbieder bereidt de inburgeringsplichtige voor het op eindgesprek met de gemeente (op basis van een gespreksformat). Nadere afspraken hierover worden gemaakt in het werkafsprakenboek.

- **Groepsverband en individueel**

Het participatietraject is een combinatie van individueel en groepsverband, waarbij enerzijds van elkaar geleerd kan worden en er anderzijds individuele aandacht is voor iemands persoonlijke wensen en vaardigheden op de Nederlandse arbeidsmarkt.

- **Klassikaal en digitaal**

De participatie is een combinatie van beiden. De participatieplek die gevonden wordt is individueel, de verdere invulling van het traject kan klassikaal zijn, waarbinnen nadrukkelijk individuele aandacht is voor iemands persoonlijke wensen en vaardigheden op het gebied van participatie/activering. Zie verder paragraaf 1.10 onder dienstverlening.

- **Opleveren van**

- trainingen en/of workshops gericht op bovenstaande thema's
- 40 uur praktische inzet op de arbeidsmarkt
- voorbereiding op het eindgesprek
- waar nodig overdracht van wensen, motivatie, competenties en de mogelijke vervolgstap op de Nederlandse arbeidsmarkt van de inburgeringsplichtige (aanvullend op het eindgesprek)

- Allerlei activiteiten kunnen worden ingezet die bijdragen aan het vergaren van de kennis en vaardigheden om duurzaam te participeren op de arbeidsmarkt. Hierbij is het van belang dat deze activiteiten worden aangeboden door uitvoerders die bekend zijn met de regionale en lokale arbeidsmarkt en ervaring hebben met arbeidsmarkttoeleiding. Opdrachtnemers dienen daarom voor de invulling van de MAP afstemming te zoeken met de regionaal verbinder statushouders, het Werkgevers Servicepunt (WSP) Midden-Gelderland, leerwerkloket, werkbedrijven, de gemeentelijke of regionale diensten werk en inkomen/sociale dienst en waar wenselijk re-integratiebureaus. Tevens dient de uitvoerder van de MAP (gedegen) kennis te hebben van de (werking van de) arbeidsmarkt, kansrijke branches en beroepen, en scholingsmogelijkheden.

2. Wijze van financiering/bekostiging

De trajectprijzen zijn "all-in". Er kunnen daarnaast geen kosten in rekening worden gebracht. Dit betekent dat de trajectprijzen zijn: inclusief alle bijkomende kosten zoals onder andere huisvesting, reis- en verblijfkosten, tolk, administratie, facturering, creditering, leermiddelen, taalmaatjes of andere informele taalondersteuning, boeken in bruikleen, examens, herexamens, en alle eventuele overige kosten is.

De genoemde kosten in de vorige zin betreffen voorbeelden en zijn geen gelimiteerde opsomming. De trajectprijzen zijn in euro's, exclusief btw, aangezien deze diensten zijn vrijgesteld van btw.

- 50% van de overeengekomen trajectprijs aanwezigheid van de inburgeringsplichtige bij de eerste activiteit
- 50% van de overeengekomen trajectprijs wanneer het eindgesprek van de MAP positief voltooid is

Het tarief voor de MAP gezins- en overige migranten is € 250,- per gezins- overige migrant, per traject, zoals beschreven in dit document, volgens bepalingen, eisen en voorwaarden zoals opgenomen in alle documenten die onlosmakelijk onderdeel uit maken van de raamovereenkomst.

3. Product specifieke eisen

3.1 Inburgeringsonderwijs - Z-route participatie

Inschrijver dient aan alle gestelde eisen te voldoen. Het niet onvoorwaardelijk kunnen voldoen aan (een of meerdere) eisen leidt tot uitsluiting van de verdere aanbestedingsprocedure. Inschrijver dient niet alleen in de inschrijvingsfase te voldoen aan alle productspecifieke eisen, maar ook gedurende de gehele looptijd van de overeenkomst.

1. Dienstverlening

- 1.1. Aanbieder begeleidt de Inburgeringsplichtige waarbij alle verplichte onderdelen van het traject (zie productomschrijving 1.1.) in terug komen. Wijzigingen kunnen alleen worden aangebracht in overleg met en na toestemming van de Opdrachtgever
- 1.2. Aanbieder sluit de MAP af met het examen voor de module MAP.
- 1.3. Aanbieder stimuleert dat Inburgeringsplichtigen een zo hoog mogelijk kennisniveau van de Nederlandse arbeidsmarkt bereiken en de juiste vaardigheden ontwikkelen om zelfstandig te kunnen toetreden tot de Nederlandse arbeidsmarkt, eventueel met behulp van tijdelijke begeleiding. De MAP heeft als doel om Inburgeringsplichtigen kennis te laten maken met de Nederlandse arbeidsmarkt en zijn/haar eigen positie hierin en vaardigheden te ontwikkelen om zich duurzaam op de Nederlandse markt te begeven.
- 1.4. Aanbieder heeft kennis van de regionale arbeidsmarkt Midden-Gelderland en kent hiervoor de relevante partijen. De aanbieder heeft ervaring in de regionale arbeidsmarkt in toeleiding richting duurzaam (on)betaald werk en het bieden van de juiste trainingen en cursussen om deelnemers te bewegen richting de Nederlandse arbeidsmarkt.
- 1.5. Aanbieder biedt in de leerroute maatwerk mogelijkheden en sluit aan bij de informatie van de Inburgeringsplichtige, zoals vastgesteld na de Brede Intake. Voor de start en tijdens het traject zorgt Aanbieder dat het voor Inburgeringsplichtige duidelijk is wat van hem/haar wordt verwacht en wat er nodig is om aan de doelen te voldoen. Inburgeringsplichtigen zijn na afloop van de MAP Inburgeringsplichtigen die voldoende kennis van en vaardigheden hebben om duurzaam te kunnen toetreden tot de Nederlandse arbeidsmarkt.
- 1.6. Aanbieder dient minimaal 40 uur te besteden aan praktische inzet van de inburgeringsplichtige op de arbeidsmarkt. Aanbieder verbindt de praktische inzet aan de doelen, beroepswensen en beroepskansen van de Inburgeringsplichtige.
- 1.7. Aanbieder geeft, voor de start van het traject, aan Opdrachtgever inzage in hoe en op welke wijze de MAP wordt ingezet. Nadere afspraken hierover worden vastgelegd in het Werkafsprakenboek.
Aanbieder houdt voor iedere Inburgeringsplichtige een portfolio bij waarbij de activiteiten om kennis en vaardigheden te vergroten, praktische inzet en de beroepskansen op cliëntniveau zichtbaar zijn. Aanbieder besteedt tijdens de module expliciet aandacht aan de thema's beroepenoriëntatie, werknemerscompetenties, realistisch beroepsbeeld, beroepskansen, beroepscompetenties verwerven, netwerk opbouwen, werk vinden (incl. sollicitatietraining en portfolio opbouw) en werkcultuur. Aanbieder draagt er zorg voor dat praktische inzet zoveel mogelijk plaatsvinden in de woonplaats van de Inburgeringsplichtige door aansluiting te zoeken bij lokale (vrijwilligers-)organisaties, instellingen en netwerken. Indien er in een gemeente geen welzijnsinstelling gevestigd is, dan sluit Aanbieder aan bij een instelling in de dichtstbijzijnde/omliggende gemeente(n).
- 1.8. Aanbieder stelt voor het groeps gedeelte groepen samen van maximaal 12 Inburgeringsplichtigen per groep.
- 1.9. Aanbieder brengt de Opdrachtgever op de hoogte van veranderende omstandigheden rond de Inburgeringsplichtige, die de voortgang van het traject zouden kunnen beïnvloeden.

- 1.10. Maximaal 40% van de lessen mogen online gevolgd worden. Dit betekent dat minimum 60% van de lessen fysiek op locatie is. Er vindt geen 'participatie vanuit woonlocatie Inburgeringsplichtigen' plaats. Uitzondering is mogelijk voor werkenden (betaald werk), waarbij vooraf instemming gevraagd wordt aan opdrachtgever als een Inburgeringsplichtige een baan heeft.